



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙ มีนโยบายส่งเสริมบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และเกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ อันเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และจะจัดมอบรางวัลในงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๒ ตามรายละเอียดดังนี้

#### ๑. หลักการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙ มีนโยบายส่งเสริมบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ และเกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ อันเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และจะจัดมอบรางวัลในงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๒

#### ๒. ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรดีเด่น

๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สหวิทยาเขต

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน รวม ๓๗ คน

๒.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน รวม ๓๗ คน

๒.๓ ข้าราชการครูผู้สอน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ รวม ๓๓๓ คน

๒.๔ ครูจิตอาสา

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน รวม ๓๗ คน

๒.๕ ลูกจ้างประจำสถานศึกษา

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน รวม ๓๗ คน

๒.๖ พนักงานราชการและครูจ้างสอน

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน รวม ๓๗ คน

๒.๗ ลูกจ้างสนับสนุนการสอน

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน รวม ๓๗ คน

๒.๘ กรรมการสถานศึกษา

จำแนกตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ ขนาดละ ๑ คน รวม ๓๗ คน

๒.๙ ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๒ คน

๒.๑๐ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) จำนวน ๓ คน

๒.๑๑ ลูกจ้างสนับสนุนการปฏิบัติงานในสำนักงานฯ จำนวน ๒ คน

### ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก

- ๓.๑ เป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากสถานศึกษาต้นสังกัด
- ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ตามประเภทและในหน่วยงานนั้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓.๓ เป็นที่ประจักษ์ในการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี

### ๔. วิธีการคัดเลือก

- ๔.๑ ผู้มีคุณสมบัติประเภท ๒.๑ – ๒.๘ ส่งแบบคำขอและแบบรายงานให้สถานศึกษา พิจารณาคัดเลือก และส่งเอกสารให้กับสหวิทยาเขตประเภทละ ๑ คน
- ๔.๒ สหวิทยาเขต รวบรวมส่งเอกสารให้กรรมการคัดเลือกประเภท ๒.๑ – ๒.๘ จำแนก ตามขนาดสถานศึกษา คือ เล็ก กลาง ใหญ่ ใหญ่พิเศษ
- ๔.๓ สหวิทยาเขตส่งผลการพิจารณาให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัชฌมศึกษา เขต ๒๙ เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเป็นบุคลากรดีเด่น ภายในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒
- ๔.๔ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ข้อ ๒.๑ – ๒.๘ ประกอบด้วย ประธานสหวิทยาเขต ผู้อำนวยการสถานศึกษาประจำสหวิทยาเขต กรรมการบริหารสหวิทยาเขต และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ตามความเหมาะสม ๒.๙ – ๒.๑๑ ประกอบด้วย ผอ.สพม. ๒๙ รอง ผอ.สพม. ๒๙ และผู้อำนวยการกลุ่ม โดยมี ผอ.สพม. ๒๙ เป็นประธาน และ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ
- ๔.๕ แบบคำขอมือถือประกอบสำคัญ คือ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลตามประเด็นการประเมินในข้อ ๖. และภาคผนวกที่เป็นการรวบรวมเอกสารตามความเหมาะสม

### ๕. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

- ๕.๑ จัดขนาดของโรงเรียนเป็น ๓ ขนาด ได้แก่
  - ขนาดเล็ก (นักเรียนน้อยกว่า ๔๙๙ คน)
  - ขนาดกลาง (นักเรียน ๕๐๐ – ๑,๔๙๙ คน)
  - ขนาดใหญ่ (นักเรียน ๑,๕๐๐ – ๒,๔๙๙ คน)
  - ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียน ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป)
- ๕.๒ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นแต่ละประเภทตามจำนวนที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๒
- ๕.๓ เกณฑ์การให้คะแนน จัดระดับคุณภาพเป็น ๕ ระดับ ได้แก่
  - ระดับ ๕ หมายถึง มีผลการปฏิบัติดีมาก
  - ระดับ ๔ หมายถึง มีผลการปฏิบัติดี
  - ระดับ ๓ หมายถึง มีผลการปฏิบัติปานกลาง
  - ระดับ ๒ หมายถึง มีผลการปฏิบัติน้อย
  - ระดับ ๑ หมายถึง มีผลการปฏิบัติน้อยมาก

๕.๔ บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องมีผลการประเมินมากที่สุดในแต่ละประเภท และไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐

๕.๕ กรณีคะแนนประเด็นข้อประเมินมีคะแนนเต็ม ๑๐ และ ๒๐ คะแนน

ระดับ ๕ หมายถึง มีผลการปฏิบัติดีมาก (๑๘-๒๐ คะแนน และ ๙-๑๐ คะแนน)

ระดับ ๔ หมายถึง มีผลการปฏิบัติดี (๑๕-๑๗ คะแนน และ ๗-๘ คะแนน)

ระดับ ๓ หมายถึง มีผลการปฏิบัติปานกลาง (๑๒-๑๔ คะแนน และ ๕-๖ คะแนน)

ระดับ ๒ หมายถึง มีผลการปฏิบัติน้อย (๙-๑๑ คะแนน และ ๓-๔ คะแนน)

ระดับ ๑ หมายถึง มีผลการปฏิบัติน้อยมาก (๑-๘ คะแนน และ ๑-๒ คะแนน)

๕.๕ ผลงานที่ใช้ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

## ๖. ประเด็นการประเมินเพื่อคัดเลือก

๖.๑ ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม (๕ ข้อ ๒๕ คะแนน)

๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒) มีระเบียบวินัย

๓) มีความรับผิดชอบ

๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีจิตสาธารณะ

๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

๖.๒ การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๕ ข้อ ๒๕ คะแนน) ของแต่ละประเภทตามแบบประเมินที่แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ ผลงานดีเด่น (๓ ข้อ ๕๐ คะแนน)

๑) ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา/ชุมชน/สังคม (๒๐ คะแนน)

๒) ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อนักเรียน/ผู้รับบริการ/เพื่อนร่วมงาน (๒๐ คะแนน)

๓) ผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพิทยา ไชยมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙