

แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสถานศึกษา รับผิดชอบ บริหารกิจการของสถานศึกษา วางแผนการปฏิบัติงาน ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารทั่วไป

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีที่สุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี.....	๕					
(๒) ศึกษา ค้นคว้า ริเริ่ม สร้างสรรค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการพัฒนาวิชาชีพอยู่เสมอ.....	๕					
(๓) ส่งเสริมและพัฒนาครู บุคลากร ในการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้.....	๕					
(๔) สร้างผลงานที่แสดงถึงการพัฒนาความรู้และความคิดในวิชาชีพจนเป็นที่ยอมรับ.....	๕					
(๕) ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยมีแผนปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสภาพปัจจุบันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต.....	๕					



แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หมายถึง ผู้บังคับบัญชารองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถานศึกษา ช่วยบริหารกิจการของสถานศึกษา วางแผนการปฏิบัติงาน ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ งานบุคคล และงานบริการทั่วไป

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีสุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี.....	๕					
(๒) ศึกษา ค้นคว้า ริเริ่ม สร้างสรรค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการพัฒนาวิชาชีพอยู่เสมอ.....	๕					
(๓) ส่งเสริมและพัฒนาครู บุคลากร ในการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้.....	๕					
(๔) สร้างผลงานที่แสดงถึงการพัฒนาความรู้และความคิดในวิชาชีพจนเป็นที่ยอมรับ.....	๕					
(๕) ส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยมีแผนปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสภาพปัจจุบันและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต.....	๕					



แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๓ ข้าราชการครูผู้สอน ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

ครูผู้สอน หมายถึง ครูที่ทำหน้าที่สอนทุกระดับชั้นใน ๘ กลุ่มสาระหลักและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีที่สุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี.....	๕					
(๒) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตตามที่มีคุณธรรมและความพอเพียง.....	๕					
(๓) เอาใจใส่ อุทิศเวลาและปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด.....	๕					
(๔) พัฒนาตนเองด้วยการค้นคว้าหาความรู้ พัฒนางานและสะสมผลงานอย่างสม่ำเสมอ.....	๕					
(๕) ค้นคว้าแสวงหา และนำเทคนิคด้านวิชาชีพที่พัฒนาและก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับมาใช้แกศิษย์และผู้รับบริการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์.....	๕					



แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๔ ครูจิตอาสา

ครูจิตอาสา หมายถึง ผู้ที่มีศรัทธาในอาชีพครู และสร้างศรัทธาให้แก่คนรอบข้าง นอกจากมอบความรู้ ความเมตตา ทุ่มเท กำลังกายและกำลังใจในการทำงานเพื่อคนอื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีที่สุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของวิชาชีพและความมีจิตอาสา (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีในความมีจิตอาสาจนเป็นที่ยอมรับ	๕					
(๒) ศึกษา ค้นคว้า ริเริ่ม สร้างสรรค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ.....	๕					
(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการพัฒนาการจัดการศึกษา.....	๕					
(๔) สร้างผลงานที่แสดงถึงการพัฒนาความรู้และความคิดตามบทบาทหน้าที่ของการมีจิตอาสาจนเป็นที่ยอมรับ	๕					
(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของโรงเรียนแบบมีส่วนร่วม.....	๕					





แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๕ ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำ หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างประจำในสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่มีลักษณะงาน ๔ งาน คือ ๑. งานบริการพื้นฐาน ๒. งานสนับสนุนภารกิจหลักองค์กร ๓. งานด้าน ช่างแก๊และติดตั้งฯ และ ๔. งานด้านเทคนิคพิเศษที่มีลักษณะใช้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะตัว

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีสุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี.....	๕					
(๒) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด.....	๕					
(๓) สร้างผลงานที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองและการพัฒนาอาชีพ.....	๕					
(๔) บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค ไม่เป็นปฏิกิริยาต่อผู้บังคับบัญชาและผู้รับบริการโดยทั่วไป.....	๕					
(๕) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกิจกรรมของสถานศึกษาของชุมชน.....	๕					



แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๖ พนักงานราชการและครูจ้างสอน

พนักงานราชการ หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการนั้น

ครูจ้างสอน หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง ที่จ้างโดยงบประมาณที่ได้รับจากสำนักงบประมาณหรือรายได้ของสถานศึกษา เป็นการจ้างปีต่อปี มีเวลาเริ่มต้น ๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ของทุกปี

พนักงานราชการและครูจ้างสอน หมายถึง พนักงานราชการและครูจ้างสอนที่ปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียนการสอนและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีที่สุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๒๕ คะแนน)</b>						
(๖) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี.....	๕					
(๗) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตตามประเพณีและวัฒนธรรมไทย.....	๕					
(๘) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด.....	๕					
(๙) ศึกษาหาความรู้ วางแผนพัฒนาตนเอง พัฒนางานและสะสมผลงานอย่างสม่ำเสมอ.....	๕					
(๑๐) ค้นคว้าแสวงหา และนำเทคนิคด้านวิชาชีพที่พัฒนาและก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับมาใช้แก่ศิษย์และผู้รับบริการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์.....	๕					

รายการประเมิน	คะแนน	ประเทศ	ภาค	เขต/จังหวัด	โรงเรียน	ไม่มี
<b>ค. กิจกรรมและผลงานดีเด่น (๕๐ คะแนน)</b>						
(๑) กิจกรรมและผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อ สถานศึกษา/ชุมชน/สังคม .....	๒๐					
(๒) กิจกรรมและผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อ นักเรียน/ผู้รับบริการ/เพื่อนร่วมงาน.....	๒๐					
(๓) กิจกรรมและผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อการ พัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ.....	๑๐					
<b>รวม</b>						

ระดับหรือการแข่งขัน พิจารณาถึง ประเภทระดับรางวัลหรือการแข่งขันในแต่ละระดับ ดีมาก (ระดับประเทศ ขึ้นไป) ดี (ระดับภาค) ปานกลาง (ระดับเขต/จังหวัด) น้อย (ระดับ โรงเรียน/อำเภอ) น้อยมาก (ไม่ได้)

ลงชื่อ .....ประธานกรรมการประเมิน  
( .....)

ลงชื่อ .....กรรมการ      ลงชื่อ .....กรรมการ  
( .....)

ลงชื่อ .....กรรมการ      ลงชื่อ .....กรรมการ  
( .....)

ลงชื่อ .....กรรมการ      ลงชื่อ .....กรรมการ  
( .....)

ลงชื่อ .....กรรมการ      ลงชื่อ .....กรรมการ  
( .....)

ลงชื่อ .....กรรมการเลขานุการ  
( .....)

แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๗ ลูกจ้างสนับสนุนการสอน

ลูกจ้างสนับสนุนการสอน หมายถึง ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆในโรงเรียน ยกเว้น จัดการเรียนการสอนและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีสุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี.....	๕					
(๒) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตตามประเพณีและวัฒนธรรมไทย.....	๕					
(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด.....	๕					
(๔) ศึกษาหาความรู้ วางแผนพัฒนาตนเอง พัฒนางานและสะสมผลงานอย่างสม่ำเสมอ.....	๕					
(๕) ค้นคว้าแสวงหา และนำเทคนิคด้านวิชาชีพที่พัฒนาและก้าวหน้าเป็นที่ยอมรับมาใช้แกศิษย์และผู้รับบริการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์.....	๕					



แบบประเมินบุคลากรดีเด่นเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒.๘ กรรมการสถานศึกษา

กรรมการสถานศึกษา หมายถึง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานยกเว้นบุคลากรในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....ขนาดโรงเรียน..... สหวิทยาเขต .....

รายการประเมิน	คะแนน	ดีที่สุด	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	ต้องปรับปรุง
<b>ก.คุณลักษณะพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) มีความซื่อสัตย์ สุจริต.....	๕					
(๒) มีระเบียบวินัย.....	๕					
(๓) มีความรับผิดชอบ.....	๕					
(๔) มีความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตสาธารณะ...	๕					
(๕) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕					
<b>ข. การประพฤติปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (๒๕ คะแนน)</b>						
(๑) ประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี.....	๕					
(๒) ศึกษา ค้นคว้า ริเริ่ม สร้างสรรค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ.....	๕					
(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการพัฒนาการจัดการศึกษา.....	๕					
(๔) สร้างผลงานที่แสดงถึงการพัฒนาความรู้และความคิดตามบทบาทหน้าที่จนเป็นที่ยอมรับ.....	๕					
(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของโรงเรียนแบบมีส่วนร่วม.....	๕					

