



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
(ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จังหวัดอำนาจเจริญ)
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงได้กำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นเกณฑ์ การประเมินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ จึงกำหนดรายละเอียด ประกอบการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ องค์กรประกอบการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และค่าคะแนนการประเมิน ดังนี้

องค์กรประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
องค์กรประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕ คะแนน
องค์กรประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน	๓๕ คะแนน
องค์กรประกอบที่ ๔ ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
องค์กรประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ	๔ คะแนน
องค์กรประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๘ คะแนน
องค์กรประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๔ คะแนน
องค์กรประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	๔ คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

/ข้อ ๒ รายละเอียด...

ข้อ ๒ รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา และค่าคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา	คะแนน ตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ	๒๐	๑.๑	การนำเสนอ ๑.๑.๑ วิสัยทัศน์ ๑.๑.๒ บุคลิกภาพ ๑.๑.๓ ความครอบคลุมของการ นำเสนอ ๑.๑.๔ ปฏิภาณไหวพริบในการ แก้ปัญหา ๑.๑.๕ การบริหารเวลาในการนำเสนอ	๑๐	ให้ส่งเอกสารและนำเสนอ ด้วยตนเอง (ไม่เกิน ๑๐ นาที)
			๑.๒	เอกสารประกอบวิสัยทัศน์ ๑.๒.๑ แผนยุทธศาสตร์ในการบริหาร สถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง	๑๐	- เอกสารไม่เกิน ๔ หน้า (กระดาษ A ๔) ใช้ตัวอักษร ไทยสารบรรณ๙ ขนาด ๑๖ พอยต์ - จำนวน ๑๐ ชุด
๒	ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนา สถานศึกษา	๑๕	๒.๑	อบรมพัฒนาตนเองที่เกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวกับการบริหาร สถานศึกษา (๓ ปี ย้อนหลัง/ไม่นับ การพัฒนาที่แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะ) การพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการ เป็นผู้บริหารสถานศึกษา - จำนวน ๑๐ ครั้ง/เรื่อง ขึ้นไป (๕ คะแนน) - จำนวน ๗-๙ ครั้ง/เรื่อง (๔ คะแนน) - จำนวน ๕-๖ ครั้ง/เรื่อง (๓ คะแนน) - จำนวน ๓-๔ ครั้ง/เรื่อง (๒ คะแนน) - จำนวน ๑-๒ ครั้ง/เรื่อง (๑ คะแนน)	๕	พิจารณาจากเกียรติบัตร/ เอกสารที่เกี่ยวข้อง
			๒.๒	การเป็นวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับการ จัดการศึกษาหรือที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ (๓ ปีย้อนหลัง) - ระดับกรมขึ้นไป(๕ คะแนน) - ระดับภูมิภาค/ศึกษาธิการภาค (๔ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๓ คะแนน) - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย (๒ คะแนน) - ระดับโรงเรียน (๑ คะแนน)	๕	พิจารณาจากเกียรติบัตร/ เอกสารที่เกี่ยวข้อง (ยึดหน่วยงานที่จัด)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา	คะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
			๒.๓	เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน (๓ ปีซ้อนหลัง) - ระดับกรมขึ้นไป(๕ คะแนน) - ระดับภูมิภาค/ศึกษาธิการภาค (๔ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๓ คะแนน) - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย (๒ คะแนน) -ระดับโรงเรียน (๑ คะแนน)	๕	พิจารณาจากเกียรติบัตร/เอกสารที่เกี่ยวข้อง (ยึดหน่วยงานที่จัด)
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	๓.๑	ผลงานที่เกิดกับนักเรียน ๓.๑.๑ O-Net (๕ คะแนน) - คะแนนเฉลี่ย O-Net (ป.๖/ม.๓/ม.๖) สูงกว่าระดับประเทศ (๕ คะแนน) - คะแนนเฉลี่ย O-Net (ป.๖/ม.๓/ม.๖) เท่ากับระดับประเทศ (๔ คะแนน) - คะแนนเฉลี่ย O-Net (ป.๖/ม.๓/ม.๖) ต่ำกว่าระดับประเทศ (๓ คะแนน) ๓.๑.๒ พัฒนาการของคะแนนO-Net (๕ คะแนน) - คะแนนเฉลี่ย O-Net เพิ่มขึ้นตั้งแต่ ร้อยละ ๓ ขึ้นไปจากฐานเดิมของปีที่ผ่านมา หรือคะแนนเฉลี่ย O-Net (ป.๖/ม.๓/ม.๖) สูงกว่าระดับประเทศ (๕ คะแนน) - คะแนนเฉลี่ย O-Net เพิ่มขึ้นตั้งแต่ ร้อยละ ๒ ขึ้นไปจากฐานเดิมของปีที่ผ่านมา หรือคะแนนเฉลี่ย O-Net (ป.๖/ม.๓/ม.๖) เท่ากับระดับประเทศ (๔ คะแนน) - คะแนนเฉลี่ย O-Net ต่ำกว่าร้อยละ๒ จากฐานเดิมของปีที่ผ่านมา หรือคะแนนเฉลี่ย O-Net (ป.๖/ม.๓/ ม.๖) ต่ำกว่าดับประเทศ (๓ คะแนน)	๑๕	- กรณีที่จัดการศึกษาหลายระดับให้เลือกคะแนน O-Net ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด - กรณีที่จัดการศึกษาหลายระดับให้เลือกคะแนน O-Net ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา	คะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
				๓.๑.๓ ผลงานนักเรียนดีเด่น(๕ คะแนน) - ระดับกรมขึ้นไป (๕ คะแนน) - ระดับภูมิภาค/ศึกษาธิการภาค (๔ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๓ คะแนน) - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย (๒ คะแนน) -ระดับโรงเรียน (๑ คะแนน)		- รางวัลไม่เกิน ๓ ปี ย้อนหลัง ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน
			๓.๒	ผลงานที่เกิดกับตนเอง(๓ ปี ย้อนหลัง) - ระดับกรมขึ้นไป (๕ คะแนน) - ระดับภูมิภาค/ศึกษาธิการภาค (๔ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๓ คะแนน) - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย (๒ คะแนน) -ระดับโรงเรียน (๑ คะแนน)	๕	รางวัลไม่เกิน ๓ ปี ย้อนหลัง ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน และต้องเป็นรางวัลที่ได้จากการประเมิน การแข่งขัน การประกวด ซึ่งเป็น ผลงานเฉพาะตัวที่ระบุชื่อผู้ได้รับรางวัล(ยกเว้นรางวัลที่ขอได้ครั้งเดียว)
			๓.๓	ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา (๓ ปี ย้อนหลัง) - ระดับกรมขึ้นไป (๑๐ คะแนน) - ระดับภูมิภาค/ศึกษาธิการภาค (๘ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๖ คะแนน) - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย(๔ คะแนน) -ระดับโรงเรียน (๒ คะแนน)	๑๐	รางวัลไม่เกิน ๓ ปี ย้อนหลัง ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน
			๓.๔	ผลงานที่เกิดกับครู (๓ ปี ย้อนหลัง) - ระดับกรมขึ้นไป (๕ คะแนน) - ระดับภูมิภาค/ศึกษาธิการภาค (๔ คะแนน) - ระดับเขต/จังหวัด (๓ คะแนน) - ระดับอำเภอ/กลุ่มเครือข่าย (๒ คะแนน) -ระดับโรงเรียน (๑ คะแนน)	๕	รางวัลไม่เกิน ๓ ปี ย้อนหลัง ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน และต้องเป็นรางวัลที่ได้จากการประเมิน การแข่งขัน การประกวด ซึ่งเป็น ผลงานเฉพาะตัวที่ระบุชื่อผู้ได้รับรางวัล(ยกเว้นรางวัลที่ขอได้ครั้งเดียว)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา	คะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
๔	ประสบการณ์	๑๐	๔.๑	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (ให้นับแยกระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และรองผู้บริหารสถานศึกษา) นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)	๕	กรณีเศษปี ถ้าระยะเวลาปฏิบัติงานเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี
				- ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป (๕ คะแนน)		
				- ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี (๔ คะแนน)		
				- ตั้งแต่ ๕-๙ ปี (๓ คะแนน)		
				- ต่ำกว่า ๕ ปี (๒ คะแนน)		
			๔.๒	อายุราชการ นับตั้งแต่วันบรรจุถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)	๕	
				- ตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป (๕ คะแนน)		
				- ตั้งแต่ ๒๕-๒๙ ปี (๔ คะแนน)		
				- ตั้งแต่ ๒๐-๒๔ ปี (๓ คะแนน)		
				- ต่ำกว่า ๒๐ ปี (๒ คะแนน)		
๕	คุณวุฒิ	๔	๕.๑	คุณวุฒิทางการศึกษา	๔	เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
				- ปริญญาเอก (๔ คะแนน)		
				- ปริญญาโท (๓ คะแนน)		
				- ปริญญาตรี (๒ คะแนน)		
๖	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๘	๖.๑	การรักษาวินัย (๕ คะแนน)	๕	- พิจารณาจาก กพ.๗ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง) ไม่ยกเว้นตาม พรบ. ล้างมลทิน
				- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๕ คะแนน)		
				- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ (๒ คะแนน)		
				- เคยถูกลงโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ (๐ คะแนน)		
			๖.๒	การรักษาจรรยาบรรณ (๓ คะแนน)	๓	
				- ไม่เคยทำผิดจรรยาบรรณจนได้รับโทษ (๓ คะแนน)		
				- เคยทำผิดจรรยาบรรณจนได้รับโทษ (๐ คะแนน)		
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๔	๗.๑	พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ	๔	
				- เชี่ยวชาญ (๔ คะแนน)		
				-ชำนาญการพิเศษ (๓ คะแนน)		
				-ชำนาญการ (๒ คะแนน)		
				- ไม่มีวิทยฐานะ (๑ คะแนน)		

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	ตัวชี้วัด	กรอบการพิจารณา	คะแนนตัวชี้วัด	คำอธิบายเพิ่มเติม
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๔	๘.๑	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบันตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลนับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย - ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป (๔ คะแนน) - ตั้งแต่ ๖ - ๙ ปี (๓ คะแนน) - ตั้งแต่ ๕ - ๘ ปี (๒ คะแนน) - ต่ำกว่า ๕ ปี (๑ คะแนน)	๔	กรณีเศษปี ถ้านับระยะเวลาการปฏิบัติงานเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี
	รวมคะแนน	๑๐๐				

ข้อ ๓ หากผู้ประสงค์ขอย้ายไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสาร จะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบนั้นๆ

ข้อ ๔ กรณีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอดุลย์ กองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙